

## Referat af dialogmøde tirsdag 17. januar i dommerområde 2

### Til stede:

Herning Fodboldommerklub – Kenni Jensen (KJ) og Jan H. Rømer (JHR)  
Holstebro/Vestjysk Fodboldommerklub – Jens Ø. Poulsen (JØP) og Peer Kirk (PK)  
Midtjysk Fodboldommerklub – Anders Vejlstrop (AV) og Jens Peter Stærk (JPS)  
Nordvestjysk Fodboldommerklub – Pelé Olesen (PO) og Jesper Vejling (JV)  
DBU Jylland Dommerområde 2 – Henrik Kragh (HK), Jan K. Simonsen (JKS),  
DBU Jylland Dommerområde 2 – Henrik Thylstrup (HT)  
DBU Jylland Bestyrelse Region 2 – Jørgen Rasmussen (JR)  
DBU Jylland Administration – Jakob Bille (JB)  
DBU Jylland Region 2 Administration – René Brun Pedersen (RBP)



**DBU Jylland**

#### Region 2

Mozartsvej 9

7500 Holstebro

Telefon +45 8939 9920

region2@dbujylland.dk

www.dbujylland.dk

### Holstebro, 19. januar 2023

#### 01) Velkomst

Henrik Kragh bød velkommen og takkede for fremmødet. HK orienterede om baggrunden for mødet og fremhævede at det er vigtigt at der er et tæt samarbejde mellem dommerudvalget, dommerområdet, fodboldommerklubberne og administrationen, så vi sammen kan skabe de bedste rammer for dommerne. Herefter kort gennemgang af dagsorden og opfordring til en god faglig dialog.

Herefter kort præsentationsrunde!

#### 02) Status fra DBU Jylland

JB orienterede. DBU Jylland har været igennem en moderniseringsproces, hvor der bl.a. er kigget på udvalgs- og arbejdsgruppestrukturen, for at gøre organisationen mere fleksibel. Det skulle gerne resultere i, at beslutninger hurtigere kan føres ud i livet. Det giver færre udvalg og arbejdsgrupper, men flere ad-grupper, som skal varetage tidsbestemte opgaver. Dommersektoren forsætter dog mere eller mindre uændret, da der her ligger mange faste arbejdsopgaver hen over året. Der er opgraderet på den administrative del, ved bl.a. at ansætte HR-ansvarlige, for at komme tættere på nye og unge dommere. Allerede ved tilmelding på et dommergrundkursus, kontaktes dommeren inden, for at lave en forventningsafstemning om det at være dommer og hvad der indebærer. Dommere der f.eks. ikke har dømt i min. 3 uger kontaktes for at sikre, at det ikke skyldes en dårlig oplevelse, som kan få dem til at stoppe.

Budgettet for 2023 er hævet med kr. 100.000 til i alt 900.000 i Jylland. Vejledninger til nye dommere, udvikling af DS-dommere og pre-talenter, fratrækkes det samlede beløb. PO gjorde opmærksom på vigtigheden af, at vi også prioriterer midler til udvikling af dommere på laveste niveauer som en del af fastholdelsen. Hvis dommerudvalget tidligt kan konkludere, at der er dommerområder der ikke når at benytte sine midler, er det vigtigt at de kanaliseres videre til øvrige dommerområder. PO foreslog at der laves en ekstra udvikler/vejleder kategori som afregnes som vejledere, men hvor der ikke skal foretages så meget skrivearbejde (til vejledning af lavere indplacerede dommere).

Dommerudvalget er begyndt at måle på flere parametre end tidligere, det kan f.eks. være mængden af underpåsætninger, dommerløse kampe m.m. Vi uddannede 235 nye dommere i 2022. Der har været en nedgang i disciplinærsager, hvilket kan skyldes en skærpelse i straffen ved trusler og vold mod dommere. Der er en stigning af sager vedrørende udskamning af dommere på de sociale medier. PO savner information til dommerklubben ved alvorlige personsager. JB havde forståelse for den manglende information, men forklarede at det skyldes hensyntagen til GDPR-reglerne. PO opfordrede til at der laves en elektronisk tilladelse fra dommere, så vi kan dele oplysninger om disse episoder.

HUSK muligheden for økonomisk kompensation til dommerklubpersoner, der følger en dommer der været udsat for en dårlig oplevelse.

### **03) Status på implementering af strategiplan, herunder rekruttering og fastholdelse af dommere**

HK informerede omkring dommerudvalgets fokus på en ny strategi på dommerområdet i forhold til dommermangel og rekruttering.

- der er uddannet 235 nye dommere i 2022 – målsætning for 2023 er 200 nye dommere, hvor af 100 af dem skal være +30 år.

- det er hovedsageligt online dommergrundkurser i øjeblikket – de er sværere at fastholde

- det er mest fordelagtigt med dommergrundkurser i foråret, da det i efteråret kan være svært at give nye dommere de 3 uddannelseskampe

- målrettede kurser til Kvinder, +30 år og flere fysiske kurser – dommerklubberne får kr. 5.000 for hvert fysisk kursus der gennemføres

- vi kommer til at måle på hvor mange af de nye uddannede dommere der er aktive efter hhv. 6-12-18-24 måneder

- der var 199 døm selv kampe i 2022 – der arbejdes på et elektronisk "vælg-selv-system", hvor dommerne f.eks. torsdag inden weekenden, kan vælge de kampe der ikke er påsat en dommer endnu

PO udtrykte i forbindelse med dommerløse kampe, et ønske om mere konsekvens overfor de klubber der melder meget sent afbud, mens andre hold selv må dømme deres kamp.

Opfordring til at DBU Jylland gør tema-kurserne for dommerne gratis, det virker forkert at vi ønsker at dygtiggøre dommerne og de så skal betale 385 kr. for det.



#### **DBU Jylland**

##### **Region 2**

Mozartsvej 9

7500 Holstebro

Telefon +45 8939 9920

region2@dbujylland.dk

www.dbujylland.dk

#### Aktiviteter der er sat i gang:

- ændring af spilletider for bestemte seniorrækker i sidste spillerunde forår og efterår, så flere dommere kan tage dobbeltkampe

- kontakt til dommere der har været inaktive i min. 1 år – det har genaktiveret 38 dommere og de har dømt samlet 600 kampe – dommerklubberne får en godtgørelse på kr. 500 pr.

genaktiveret dommer, hvis de tilmelder sig aktiviteten og genaktiverer en dommer ud fra lister de modtager.

- undersøgelse i samarbejde med Aalborg universitet om årsagen til den lavere tilgængelighed blandt dommere, især om lørdagen

- udvikling af on-board app for nye dommere med information/video af kommende aktiviteter for en dommer – i den forbindelse kom der en opfordring til at dette materiale også bliver tilgængeligt på hjemmesiden, så dommerklubberne kan linke til det

### **04) Orientering om FKP-pulje aktiviteter i dommerområde 2**

Vi har ansøgt og fået bevilling til følgende projekter i 2023:

- Vildbjerg kurset, hvor nye dommere udvikles 4-5 gange i løbet af stævnet, hvor de rykker sig enormt meget

- Linjedommer forløb hvor fokus er på udvikling/vejledning af bredde linjedommere i stedet for dommeren, de linjedommere der normalt får meget begrænset fokus eller aldrig deltager i udviklingskampe.

- projekt omkring dannelse af et ungdomsnetværk for dommere op til 25 år, hvor der laves både faglige og sociale tiltag i løbet af året – der er bevilliget kr. 25.000 til dette projekt. Vi har fundet en ansvarlig for projektet, men vedkommende vil gerne have en at spare med, så hvis der i dommerklubben er en ung/ynge dommer der har lyst til at være med, så giv endelig besked til HK

Så har vi sendt en ansøgning om midler til udviklersparring som vi afventer tilbagemelding på.

Derudover er der afsat midler fra dommerområde 2's udviklingspulje til udvikler og vejleder samlinger i foråret samt til en pre-talent gruppe.

## 05) Hvilke arbejdsopgaver ønsker dommerklubberne at løse i 2023

Der var ønske om at tilmelding til test, sker til den ansvarlige i dommerklubberne. Når dommerne kan tilmelde sig online til test i øvrige områder, er det ekstremt besværligt at følge op på om alle dommerne har fået sig tilmeldt. Det besluttes derfor at dommerklubberne indbyder til test for dommerområdets egne dommere (HUSK også dommere der eventuelt ikke er medlem af dommerklubben). Regionskontoret bistår med at få tilmelding lagt i Fokus samt med nødvendige lister til opfølgning på manglende tilmelding.

## 06) Foreløbig samarbejdsplan for 2023

Hjælp til afvikling af obligatorisk teorigennemgang, fysisk og teoretisk test, herunder hjælp til reservation af lokaliteter samt påsætning af kontrollanter. Det er besluttet at alt test foregår i sommerpausen. JKS informerede om at vi i dommerområde 2 spreder det over maj og juni måned, for at have instruktører nok.

Der ud over opfordring til at tage imod de øvrige samarbejdsmuligheder der blev drøftet, herunder fysiske grundkurser, genaktivering af dommere, ungdomsnetværk og øvrige tværgående aktiviteter i regionen omkring FKP projekter vi har gennemgået

## 07) Eventuelt

HK informerede om at vi forventer at indkalde dommerklubberne til 1-2 Teams møder i løbet af året, som opfølgning på dette møde og andre faglige tiltag, så vi ikke skal vente til næste dialogmøde i november.

Spørgsmål til hvornår moderniseringen træder i kraft? HK informerede om at 2023 bliver et implementeringsår.

## DBU Jylland til overvejelse!

- Invitere dommerklubformænd til de regionale årsmøder og delegeretmøde
- Afskaffe reduktion af KM-godtgørelse i forbindelse med stævner og cups
- Indførelse af ekstra kategori mellem udvikler og vejleder (se punkt 2)
- Indførelse af elektronisk tilladelse fra dommere til deling af personoplysninger
- Gøre det gratis for dommere at deltage på strukturerede efteruddannelseskurser
- Mulighed for at breddedommere kan købe landskampsbilletter i forbindelse med fastholdelsesarrangementer

**Henrik Kragh takkede for et godt møde.**



**DBU Jylland**

### Region 2

Mozartsvej 9

7500 Holstebro

Telefon +45 8939 9920

region2@dbujylland.dk

www.dbujylland.dk